

N°144

Marzo 2019



OBSERVATORIO SOCIAL
Universidad Nacional de La Matanza

SÍNTESIS CLAVE

Boletín informativo

ISSN 23444-9632

***DOSSIER TRABAJO: Principales rasgos de la “cuestión social”
al comienzo del siglo XXI. La Matanza 2017-2019***





N°144 Marzo 2019

**Universidad Nacional
de La Matanza**

Rector:

Dr. Daniel Martinez

Vicerrector:

Dr. Víctor René Nicoletti

**Secretaría de Ciencia
y Tecnología**

Secretaria:

Mg. Ana Bidiña

Contacto

Florencio Varela 1903,

B1754 San Justo,

Buenos Aires

(54 11) 4480-8900

Internos: 8759 / 8755

ob-soc@unlam.edu.ar



Universidad Nacional de La Matanza

DOSSIER TRABAJO

*Principales rasgos de la “cuestión social” al comienzo del siglo
XXI. La Matanza 2017-2019.*

Angélica De Sena (UNLaM)

En este Boletín se analizan parte de la información obtenida desde el abordaje cuantitativo referidas a la cuestión del trabajo. Durante los últimos meses del año 2018 se llevó adelante una encuesta domiciliaria de tipo probabilística en todo el partido de La Matanza a personas mayores de 18 años que residen en dicho territorio. Dicho relevamiento se desarrolló desde el Observatorio Social por el equipo de investigación dando por resultado un total 829 encuestas.

La información que aquí presentamos se ha seleccionado teniendo al Trabajo como pivote analítico que permita comenzar a conocer algo sobre el actual proceso de estructuración social de La Matanza. Hemos dividido la presentación en dos partes:

- a) Trabajo, Ocupación e Informalidad, y
- b) Experiencias de Trabajo.

Sumariamente es posible anticipar, en base a esta información que:

1) Hay en una gran diferencia entre cada uno de los cordones que conforman el partido de La Matanza, las mejores situaciones se encuentran en el primero y las peores en el segundo y tercero.

2) Existe un alto porcentaje de personas a las cuales no se les hacen los descuentos jubilatorios ni de obra social o prepaga, lo cual hace pensar en un alto grado de informalidad.

3) Las ocupaciones de las personas que tienen trabajo no indican empleos de alta cualificación.

4) Hay una clara desigualdad de género.



Introducción

El presente escrito recoge los resultados de tipo cuantitativos del proyecto de investigación Principales rasgos de la “cuestión social” al comienzo del siglo XXI. La Matanza 2017-2018 (PIDC 55 B206)¹, que se desarrolló en el Observatorio Social (UNLaM). Para cumplimentar los objetivos de identificar y describir los nodos centrales de la denominada “cuestión social”, se han seleccionado tres dimensiones: las políticas sociales, el trabajo y la habitabilidad, a partir de una metodología multimétodo (De Sena, 2015), combinando estrategias cualitativas y cuantitativas cuyos resultados de los aspectos cualitativos es posible rastrearlos en el informe de avance del proyecto, junto con algunas publicaciones y ponencias del equipo de investigación.

En este Boletín se analizan parte de la información obtenida desde el abordaje cuantitativo referidas a la cuestión del trabajo. Durante los últimos meses del año 2018 se llevó adelante una encuesta domiciliaria de tipo probabilística en todo el partido de La Matanza a personas mayores de 18 años que residen en dicho territorio. Dicho relevamiento se desarrolló desde el Observatorio Social por el equipo de investigación², dando por resultado un total 829 encuestas.

La información que aquí presentamos se ha seleccionado teniendo al Trabajo como pivote analítico que permita comenzar a conocer algo sobre el actual proceso de estructuración social de La Matanza. Hemos dividido la presentación en dos partes: a) Trabajo, Ocupación e Informalidad y b) Experiencias de Trabajo.

Sumariamente es posible anticipar, en base a esta información que:

- 1) Hay en una gran diferencia entre cada uno de los cordones que conforman el partido de La Matanza, las mejores situaciones se encuentran en el primero y las peores en el segundo y tercero.
- 2) Existe un alto porcentaje de personas a las cuales no se les hacen los descuentos jubilatorios ni de obra social o prepaga, lo cual hace pensar en un alto grado de informalidad.
- 3) Las ocupaciones de las personas que tienen trabajo no indican empleos de alta cualificación.
- 4) Hay una clara desigualdad de género.

1 Proyecto de investigación PROINCE código PIDC 55 B 206. Secretaría de Ciencia y Tecnología y Dpto. Ciencias Económicas. Universidad Nacional de La Matanza. Equipo de investigación conformado por: directora: Angélica De Sena. Docentes investigadores: Gómez, Joel; Ibarra, José; Lazarte, Ma. Belén; Panetta, Romina y Val Ma. Alejandra. Becaria: Bareiro Gardenal, Florencia.

2 Queremos agradecer a la comunidad de La Matanza por brindarnos la información, el apoyo recibido por la Secretaría de Extensión Universitaria de la UNLaM para el trabajo de campo, al equipo del Observatorio Social: Francisco Cattoni, Vanina Chiavetta, Susana Lineiro y Juliano Propato por sus tarea en el trabajo de campo.

1. Trabajo, Ocupación e Informalidad

En el contexto del actual proceso de estructuración social la pregunta por la situación laboral adquiere una relevancia particular. Cuando a los encuestados y las encuestadas se les pregunta si tienen actualmente algún trabajo las respuestas el 58,6% menciona que SI y el 41,4 que NO del total de casos (gráfico 1).

Gráfico 1



Entre el 41,4 % de las personas que no tienen algún trabajo encontramos que el 15,6 son jubilados, el 9,8% son ama de casa y el 3,9% son estudiantes. También es posible observar que otras personas afirman: “espero respuesta de ofertas de trabajo” el 2,2 %, “es muy difícil encontrar trabajo” el 3,9 % y “no quiere/no puedo/ no necesito trabajar” el 1,7 %.

Un rasgo observable que puede enfatizarse es la desigualdad de género que se constata con relación al tener actualmente un trabajo, entre los varones el 71% afirma tener un trabajo en el momento de ser encuestado en tanto entre las mujeres solo el 49,1%. Es menester destacar que entre las personas que tienen algún trabajo también se observa cierta disparidad entre varones y mujeres (58,6 % son varones y 41,4 son mujeres)

Tabla 1: Género según condición de actividad. Personas que residen en La Matanza, 2018. En porcentajes.

Condición de actividad	Genero		Total
	Varón	Mujer	
Si trabaja actualmente	71.0	49.1	58.6
No trabaja actualmente	29.0	50.9	41.4
Total	100 (181)	100 (209)	(817)

En términos de la condición laboral es interesante destacar que entre las personas que declaran trabajar actualmente: a) que las más referidas son “empleado o empleada” 51 % y “trabajador o trabajadora por cuenta propia” 29,2% y b) la casi inexistente mención de la condición “obrero” con solo el 0,6%. Por otro lado, el 6,5% declara ser patrón o empleador, solo el 4,8% hace changas, y el 4,8% trabaja como empleada doméstica (hemos corroborado que son mujeres) (gráfico 2).

Gráfico 2



En el contexto de la estructura socio-demográfica de La Matanza el tipo de ocupación prevalente es un elemento fundamental para comprender la información de nuestra investigación. Si reparamos en las ocupaciones que más han sido referidas por los encuestados y las encuestadas, encontramos el 21,7 % realiza tareas no calificadas; la mitad de la población que trabaja lo hace en actividades semi-calificadas, solo el 3,9% son profesionales de diversas áreas (con estudios universitarios) y un escaso 0,2% directores o gerentes 2.4% (gráfico 3). Al desagregar esta información encontramos un 7,4% de docentes de nivel primario, medio y u otras enseñanzas (excepto universitaria), 8,2% de personas dedicadas a tareas administrativas de distinto tipo, el 19,1% dedicados a las ventas de diferentes productos (incluidos en mercados y ferias), 7,4% dedicados a oficios tales como aquellos de cuidados personales, peluquería, cocinero- Es menester considerar que más allá de una gran dispersión a nivel general de actividades, cuando analizamos aquellas de mayor presencia es posible reparar que las ocupaciones prevalentes son de docentes, tareas semi-calificados y de baja calificación de acuerdo al código internacional de ocupaciones¹ (grafico 4).

1 Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones 2008 (CIUO-08)

Gráfico 3. Actividad laboral del/a encuestado/a por grandes grupos de ocupaciones.

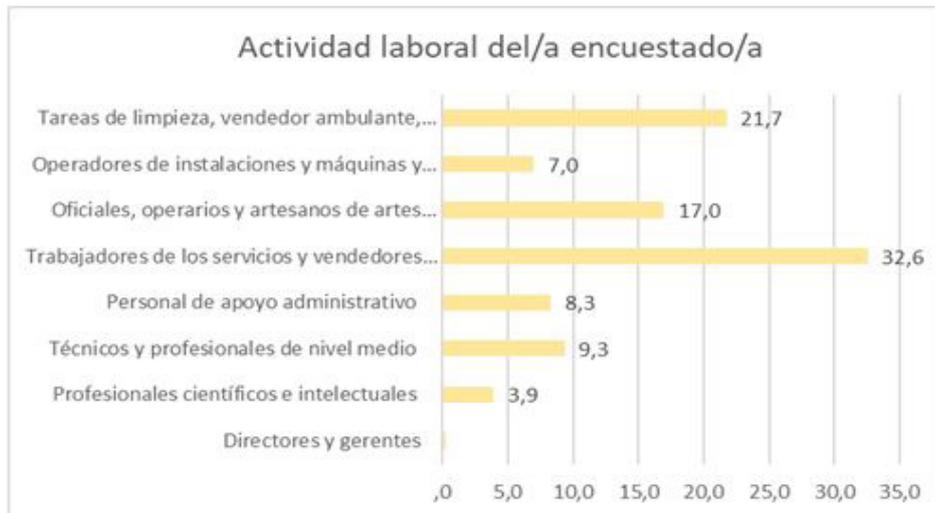


Gráfico 4 Actividad laboral del /a encuestado/a



En consonancia con la información anterior es menester conocer las ramas de actividad que más han sido consignadas por los encuestados y las encuestadas, ello agrega un rasgo interesante para asociar la estructura productiva, trabajo y ocupación. En la información que aquí estamos presentando surge una primera lectura y es la dispersión de ramas productivas en las que se desempeñan los matanceros, en este contexto el mayor porcentaje lo alcanza el “sector comercio” con el 21,2%, le sigue servicios en hogares privados que contratan servicio doméstico con el 10,9%, enseñanza con el 8,7% y el 6,8% en actividades vinculadas con la salud y servicios sociales y luego a diferentes servicios (gráfico 5). Esta información permite hipotetizar respecto a la debilidad de la matriz productiva en el territorio de La Matanza.

Respecto al tipo de ocupación según el género, si bien la mayoría de las ocupaciones refieren a actividades semi-calificadas y no calificadas es posible observa algunas diferencias por género. Por ejemplo, un tercio de las mujeres realiza tareas de limpieza, vendedor ambulante, peones en cambio entre los hombres el 14,1%. Esta relación es inversa al analizar la categoría ocupacional profesionales científicos e intelectuales entre éstos el 37% son varones y el 63% son las mujeres, relación que se mantiene entre los técnicos y profesionales de nivel medio -15,9% varón y 84,1% mujer- es menester considerar que esta categoría comprende a los docentes de nivel inicial y medio. (tabla 2)

Gráfico 5

Rama de actividad

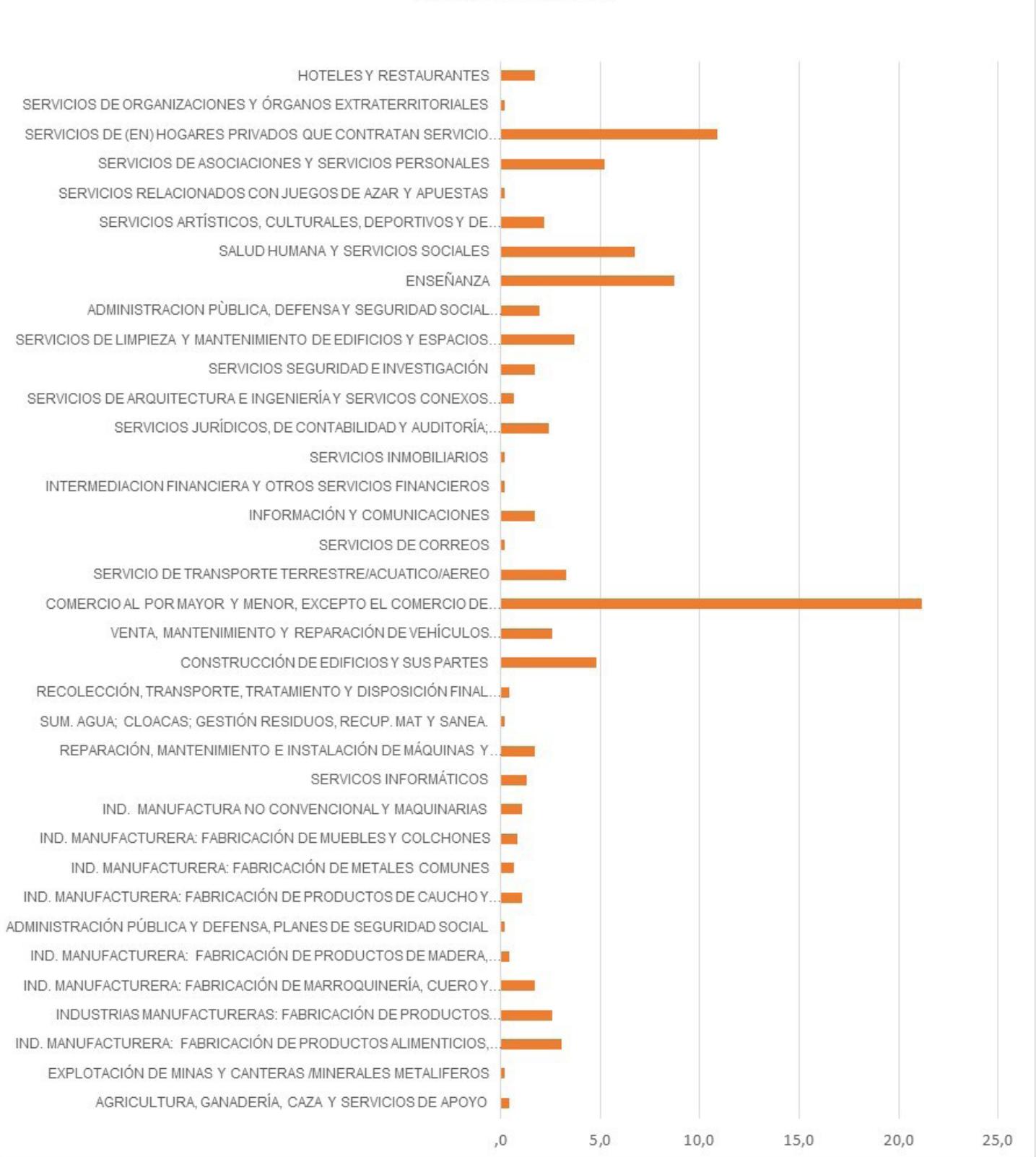
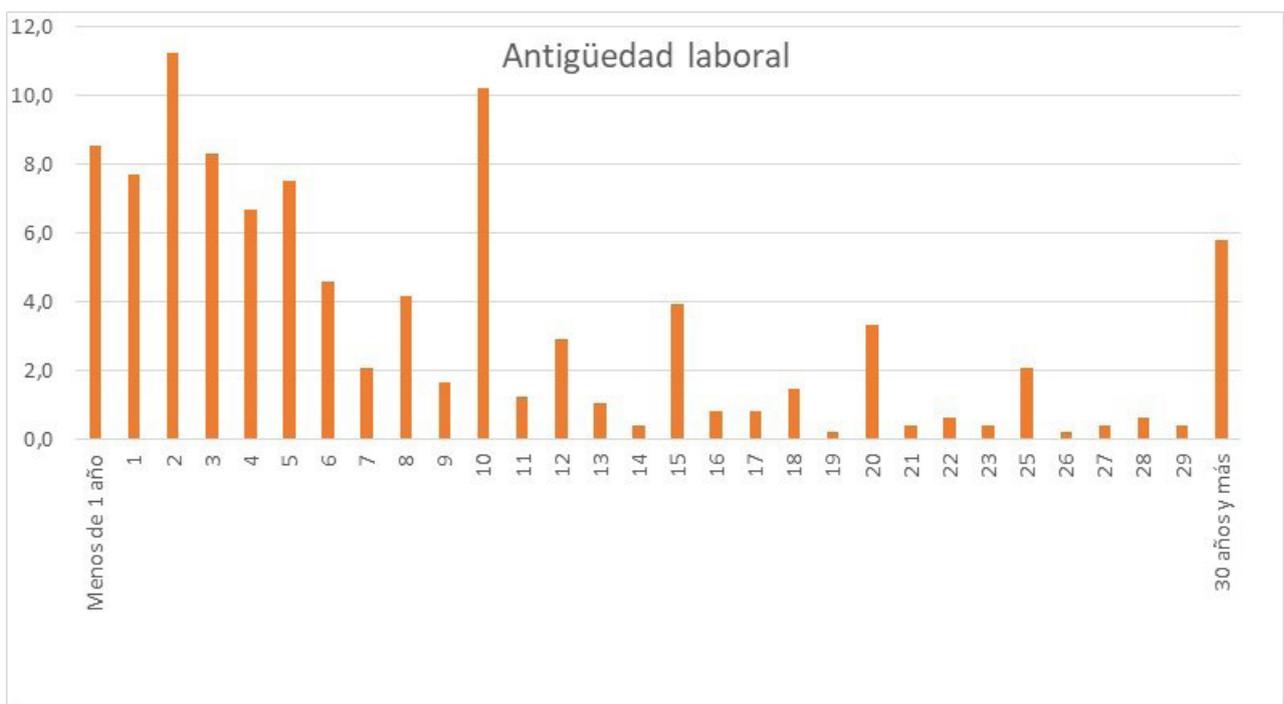


Tabla 2 Ocupación según género. Población de 18 años y más La Matanza en porcentajes

Genero	Tipo de Ocupación								Total
	1- <u>D y G.</u>	2- Prof.	3- Tec. Medio	4- Pers. Ad.	5- Serv y vend.	6- Of. y oper.	7- Oper.	Peones y limp.	
Varón	0	2,9	2,9	8,7	30,7	27,8	12,9	14,1	100
	0	36,8	15,9	55,3	48,7	85,9	91,2	34,0	51,7
Mujer	0,4	5,3	16,4	7,6	34,7	4,9	1,3	29,3	100
	100	63,2	84,1	44,7	51,3	14,1	8,8	66,0	48,3
Total	0,2	4,1	9,4	8,2	32,6	16,7	7,3	21,5	100
	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	(1)	(19)	(44)	(38)	(152)	(78)	(34)	(100)	(466)

Nota: 1 -Directores y gerentes. 2- Profesionales científicos e intelectuales. 3- Técnicos y profesionales de nivel medio. 4- Personal de apoyo administrativo. 5- Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. 6- Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios. 7- Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores. 8- Tareas de limpieza, vendedor ambulante, peones.

En el contexto que venimos presentando es relevante reparar en la antigüedad laborar de estas personas que trabajan. El primer dato relevantes es la poca antigüedad, el promedio de cantidad de años que realiza el trabajo que se consigan es de 9.3 años, pero el 50% de la población tiene una antigüedad de hasta 5 años, el 26,9% de 6 a 12 años y el 12,1% de 13 a 20 años. Dicha información junto con la anterior y la que veremos a continuación, brinda una aproximación a la existencia o no de precariedad laboral (gráfico 6).

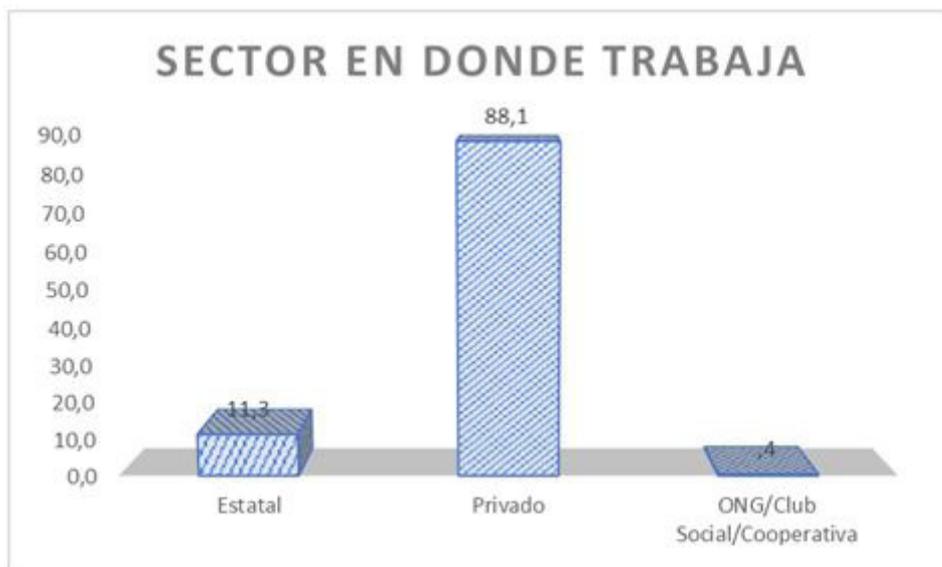


En cuanto a la cantidad de horas semanales que trabaja el encuestado o la encuestada, es posible advertir cierta sobreocupación. El 43.9% trabaja más de 40 horas semanales y el promedio es de 40.6 (gráfico 7). En tanto la mayoría se desempeña en establecimientos privados (88.1%) y solo el 11.3% lo hace en sector público (gráfico 7).

Gráfico 7



Gráfico 8

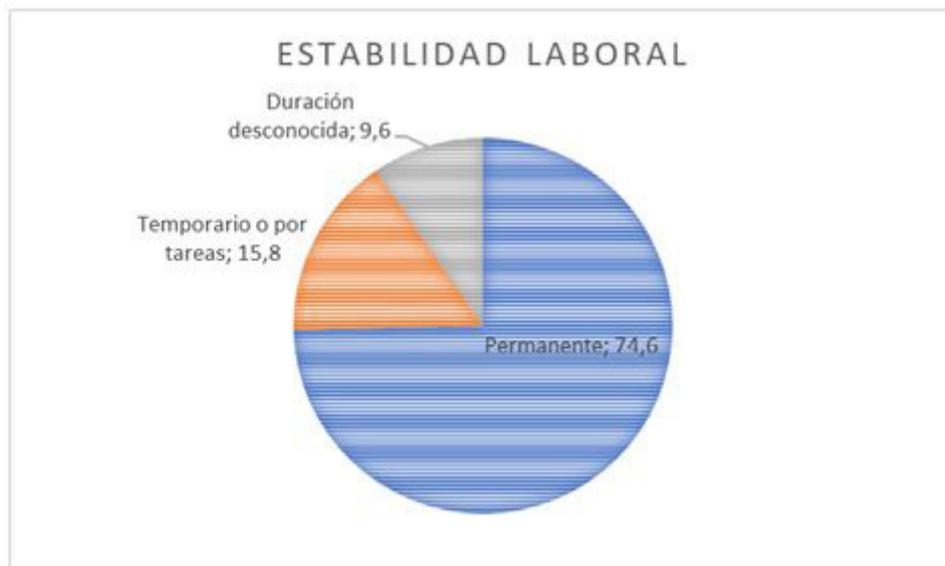


El sector estatal está compuesto esencialmente por aquellos trabajadores con estudios terciarios completos (43.6%) -posiblemente relacionado con el sector docente- el 23.6 % alcanza universitario completo, es una población joven ya que el 43.6% tiene entre 26 y 36 años de edad, esta feminizado el 74.5% son mujeres y viven en el primer o segundo cordón ya que solo el 9.1% es del tercero.

En cambio, en el sector privado el 18.2% posee estudios primarios completos, el 31.7% secundario completo y solo el 4.7% universitario completo, en relación al género el 55% son varones y el 45% mujeres, la edad de éstos trabajadores es dispersa: el 14.2% tiene 18 a 25 años, el 28.1% tiene de 26 a 36 años, el 20.4% entre 27 y 47 años y el 26.5% de 48 a 59 años. En cuanto a su lugar de residencia el 54.5% es del primer cordón, el 27.6% del segundo y el 17.9% del tercero.

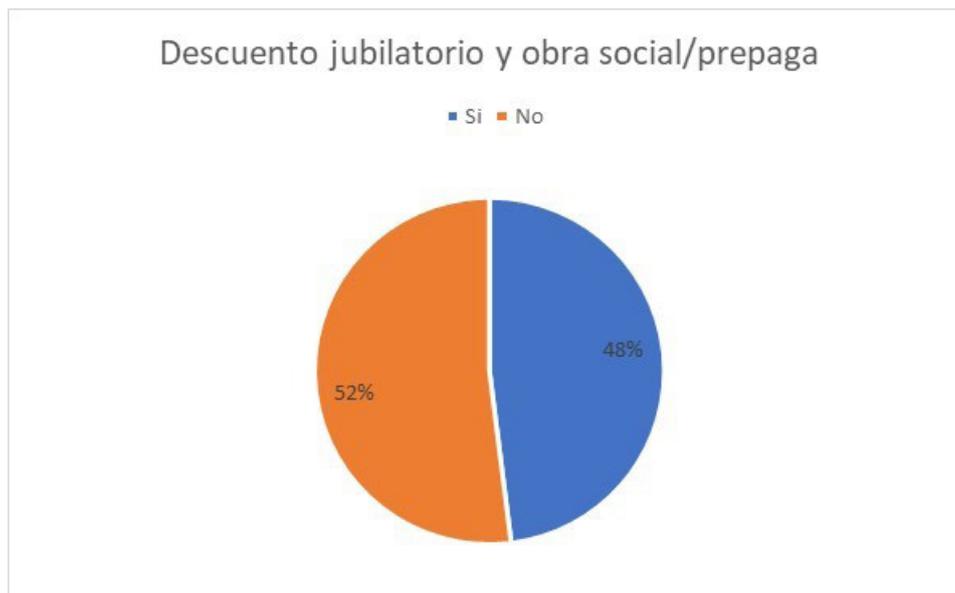
Respecto a la precariedad laboral observaremos algunos indicadores, el primero refiere al grado de estabilidad del modo de relación con el trabajo. La mayoría de la población (74.6%) declara trabajar de modo permanente (gráfico 9)

Gráfico 9



Asociado a lo anterior es más que relevante preguntarse por si las personas que trabajan refieren que se les hace descuento jubilatorio y a obra social o prepaga y estabilidad laboral, pudiéndose tomar esto como un indicador proxi del nivel de informalidad. Respecto a la estabilidad laboral el 73.7% declara que su trabajo es permanente. Respecto a que en dicho empleo cuente con descuento jubilatorio y obra social o prepaga, menos de mitad cuenta con ello. De este modo se observa que el 52% de la población que trabaja no cuenta con dichos aportes permitiendo considerar un alto grado de informalidad laboral (gráfico 10).

Gráfico 10



De acuerdo con la información recogida, el grado de informalidad que se vive en La Matanza es alto, pero ello deviene aún más crucial si se analizan los datos por cordón¹. De este modo se observan tres rasgos muy interesantes de la estructura social del Partido de La Matanza:

- a) al 52,4 % de las personas que actualmente trabajan en La Matanza no se les realizan descuentos jubilatorios ni para obra social/prepaga.
- b) entre el 47,6 % a los cuales si se le realiza dicho descuento es observable que la casi el 60% son del primer cordón, casi un cuarto del segundo y el 16,9% del tercero. De este modo se constata un proceso de disminución de aportes jubilatorios y de obra social/prepaga desde el primero al tercer cordón como se puede observar en la tabla 3.

Al analizar esta información según género se observa cierta paridad, presentando un porcentaje algo mayor entre los varones con descuentos jubilatorios y para obra social/prepaga. De tal modo que, tal como indica toda la información para América Latina y Argentina si a la situación de informalidad se la mira desde las diferencias de género comienza a aparecer en el partido cierta desigualdad (tabla 4), sin dejar de considerar la situación precaria para ambos.

Tabla 3 Cuenta con descuentos jubilatorios y obra social/prepaga y cordón en el que residen. Personas de 18 años y más. La Matanza, en porcentajes.

¹ La extensión del partido de La Matanza hace que pueda subdividirse en tres cordones dentro del Gran Buenos Aires, cada uno de ellos con características socio demográficas y económicas diferentes. El primer cordón se ubica desde la zona limítrofe a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires hasta la Av. Monseñor R. Bufano en donde comienza el segundo hasta Av. Federico P. Russo que da inicio al tercer cordón hasta su límite con Marcos Paz y Cañuelas.

Cordón	Descuento Jubilatorio y Obra social/ Prepaga		Total
	Si	No	
Primer Cordón	58.9	48.8	
	52.7	47.3	100
Segundo Cordón	24.2	34.0	
	39.7	60.3	100
Tercer Cordón	16.9	17,2	
	47.6	52.4	100
Total	100 (231)	100 (250)	481

Tabla 4 Genero según cuenta con descuentos jubilatorios y obra social/prepaga. Personas de 18 años y más que residen en La Matanza, en porcentajes

Descuento Jubilatorio y Obra social/ Prepaga	Genero	
	Varón	Mujer
Si	49	47.6
No	51	52.4
Total	100 (247)	100 (299)

La estructura de desigualdad entre los cordones se observa también entre aquellos que dicen tener actualmente un trabajo. Entre quienes actualmente tienen algún trabajo el 53.6% se encuentra en el primer cordón, el 29.3% en el segundo y el 17% en el tercero. Al analizar de modo comparativo por cordón, se observa que en el primero cordón el 63.7% posee algún trabajo, en el segundo el 55.3% y en el tercero el 50.9% (tabla 5).

Tabla 5 Cordón en donde residan personas de 18 años y más en La Matanza según actualmente trabaja, en porcentajes

Cordón	Actualmente trabaja		Total
	Si	No	
Primer Cordón	53.6	43.2	
	63.7	36.3	100
Segundo Cordón	29.3	33.5	
	55.3	44,7	100
Tercer Cordón	17	23.2	
	50.9	49,1	100
Total	100	100	821
	(481)	(340)	

La información consignada hace pensar que junto a la informalidad el desempleo aumenta en proporción directa con la territorialidad en dirección del primero al tercer cordón.

Desde otra vertiente observamos los ingresos obtenidos en el último mes por el encuestado o la encuestada, hemos hallado que el 75.4% percibió hasta \$25.000 (gráfico 11). Si bien la mayoría de las personas declara ingresos bajos, se observa cierta desigualdad entre el primero, segundo y tercer cordón. Mientras en el primer cordón el 12% declara haber obtenido ingresos el último mes de hasta \$5.000.- en el segundo dicho porcentaje asciende a 22.7 y a 19.6 en el tercero, en el mismo sentido puede observarse el rango de \$5001 a 8.000. Al analizar los rangos \$18.001 a 25.000 y de \$25.001 a 35.000.- es notoria la diferencia entre el primer cordón, el segundo y el tercero, del 66% al 16%. Y, obviamente, los pocos casos hallados con ingresos mayores a \$68.000.- se encuentran en el primer cordón. (tabla 6) Al analizar dicha variable desde el género, claramente las mujeres están en peores condiciones respecto a los ingresos obtenidos en el último mes. En los rangos de menores ingresos las mujeres alcanzan mayores porcentajes y a la inversa en los rangos más altos (tabla 7). Por ejemplo, entre quienes obtuvieron ingresos el último mes de hasta 5.000.- el 29 % son varones y el 71% son mujeres, entre \$25.000 a 48.000 hay una clara preponderancia de varones con esos ingresos, pero en los rangos siguientes ese comportamiento no es lineal (tabla 7).

Respecto a los ingresos obtenidos el último mes por parte de la persona que realiza el mayor aporte al hogar, hemos observado que en general son bajos, el 84.3% de la población percibió hasta \$25.000 (gráfico 12).

Gráfico 11



Tabla 6. Ingresos obtenidos en el último mes según Cordón en el que residen las personas de 18 años y más. La Matanza, en porcentajes

Hasta 5000	35,6%	41,7%	22,7%	100,0%
	12,0%	22,7%	19,6%	16,8%
5001-8000	38,3%	42,6%	19,1%	100,0%
	13,8%	24,8%	17,6%	17,9%
8001 - 12.000	46,7%	31,6%	21,7%	100,0%
	18,2%	19,8%	21,6%	19,3%
12.001 - 18.000	53,9%	26,7%	19,4%	100,0%
	22,8%	18,2%	20,9%	21,0%
18.001 - 25.000	65,7%	18,5%	15,7%	100,0%
	18,2%	8,3%	11,1%	13,7%
25.001 - 35.000	66,0%	17,0%	17,0%	100,0%
	9,0%	3,7%	5,9%	6,7%
35.001 - 48.000	64,7%	23,5%	11,8%	100,0%
	2,8%	1,7%	1,3%	2,2%
48.001 - 68.000	70,0%	20,0%	10,0%	100,0%
	1,8%	0,8%	0,7%	1,3%
68.001 - 100.000	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	0,5%	0,0%	0,0%	0,3%
100.001 - 120.000	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	0,3%	0,0%	0,0%	0,1%
mas de 120.000	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	0,5%	0,0%	0,0%	0,3%
Total	391	-242	-153	786
	100	100	100	

Al revisar los ingresos de acuerdo el tipo de ocupación se observa que entre quienes perciben los menores ingresos realizan actividades semi-calificadas o no calificadas. Entre quienes tuvieron ingresos de hasta \$5.000.- casi la mitad son trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (46,8%) y un tercio realiza tareas de limpieza, vendedor ambulante, peones. Entre los profesionales el 39% tuvo un ingreso de\$ 25.001 - 35.000 (tabla 8)

Tabla 7. Ingresos obtenidos en el último mes según género. Personas de 18 años y más. La Matanza, en porcentajes

<i>Ingresos obtenidos el último mes</i>	Genero		Total
	Varón	Mujer	
<i>Hasta 5.000.-</i>	29	71	100
	11	21	17
<i>5001-8000</i>	40	60	100
	17	19	18
<i>8001 - 12.000</i>	41	59	100
	18	20	19
<i>12.001 - 18.000</i>	46	54	100
	22	20	21
<i>18.001 - 25.000</i>	48	52	100
	15	13	14
<i>25.001 - 35.000</i>	62	38	100
	9	5	7
<i>35.001 - 48.000</i>	82	18	100
	4	1	2
<i>48.001 - 68.000</i>	40	60	100
	1	1	1
<i>68.001 - 100.000</i>	50	50	100
	0	0	0
<i>100.001 - 120.000</i>	100	0	100
	0	0	0
<i>más de 120.000</i>	100	0	100
	1	0	0
Total	100 (337)	100 (442)	100 (779)

Tabla 8 Ingresos del último mes según tipo de ocupación Personas de 18 años y más. La Matanza, en porcentajes

Ocupación									
Ingresos	1-Dir.	2-Prof.	3-Téc.	4-Pers. Adm.	5-Ser. y vend.	6-Ofic. y oper.	7-Oper.	8-Peon y vend.	Total
Hasta 5000	0	0	4,3	0	46,8	17,0	2,1	29,8	100
	0	0	4,5	0	15,4	10,7	3,0	14,1	10,4
5001-8000	0	0	7,7	3,1	30,8	13,8	6,2	38,5	100
	0	0	11,4	5,3	14,0	12,0	12,1	25,3	14,4
8001 - 12.000	0	2,3	8,1	5,8	34,9	18,6	7,0	23,3	100
	0	11,1	15,9	13,2	21,0	21,3	18,2	20,2	19,1
12.001 - 18.000	0	2,1	11,3	8,2	27,8	16,5	6,2	27,8	100
	0	11,1	25,0	21,1	18,9	21,3	18,2	27,3	21,5
18.001 - 25.000	0	4,8	10,7	16,7	26,2	20,2	7,1	14,3	100
	0	22,2	20,5	36,8	15,4	22,7	18,2	12,1	18,6
25.001 - 35.000	2,2	15,2	13,0	10,9	28,3	15,2	15,2	0	100
	100	38,9	13,6	13,2	9,1	9,3	21,2	0	10,2
35.001 - 48.000	0	0	15,4	7,7	46,2	7,7	15,4	7,7	100
	0	0	4,5	2,6	4,2	1,3	6,1	1,0	2,9
48.001 - 68.000	0	22,2	22,2	11,1	22,2	11,1	11,1	0	100
	0	11,1	4,5	2,6	1,4	1,3	3,0	0	2,0
68.001 - 100.000	0	0	0	50,0	50,0	0	0	0	100
	0	0	0	2,6	0,7	0	0	0	0,4
100.001 y más	0	50,0	0	50,5	0	0	0	0	100
	0	5,6	0	2,6	0	0	0	0	0,4
Total	0,2	4,0	9,8	8,4	31,7	16,6	7,3	22,0	100
	100	100	100 (44)	100	100	100	100	100	100
	(1)	(18)		(38)	(143)	(75)	(33)	(99)	(451)

Nota: 1 -Directores y gerentes. 2- Profesionales científicos e intelectuales. 3- Técnicos y profesionales de nivel medio. 4- Personal de apoyo administrativo. 5- Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados. 6- Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios. 7- Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores. 8- Tareas de limpieza, vendedor ambulante, peones

En consonancia con lo anterior una manera de comprender como experimentan las personas el resultado de sus trabajos es analizar en qué gastan su dinero, a propósito de ello hemos encontrado que el mayor porcentaje es para el pago de impuestos y cuentas (30.1%), la compra de alimentos (26.7%) y en tercer con el 15,7% lugar para el mantenimiento de la casa (gráfico 13).

Tabla 9. Ingresos obtenidos en el último mes según mayores ingresos en el hogar. Personas de 18 años y más. La Matanza, en porcentajes

Ingresos obtenidos en el último mes	Es Ud quien aporta mayores ingresos mensuales al hogar		
	Si	No	Total
Hasta 5000	25%	75%	100%
	8%	26%	17%
5001-8000	53%	47%	100%
	18%	18%	18%
8001 - 12.000	55%	45%	100%
	20%	18%	19%
12.001 - 18.000	56%	44%	100%
	23%	19%	21%
18.001 - 25.000	59%	41%	100%
	16%	12%	14%
25.001 - 35.000	73%	27%	100%
	9%	4%	7%
35.001 - 48.000	71%	29%	100%
	3%	1%	2%
48.001 - 68.000	80%	20%	100%
	2%	1%	1%
68.001 - 100.000	50%	50%	100%
	0%	0%	0%
100.001 - 120.000	100%	0%	100%
	0%	0%	0%
mas de 120.000	50%	50%	100%
	0%	0%	0%
Total	407	372	779
	100%	100%	100%

Gráfico 12



Como es posible advertir el uso del dinero indica un horizonte estrecho de gastos en un contexto de escasez: impuestos/pago de cuentas, comida, mantenimiento de la casa y alquiler. La precedente información adquiere una relevancia especial cuando se ve la desigualdad de género en este tipo de uso del dinero. Al observar el primer uso de dinero entre los varones y luego entre las mujeres, dicho uso es similar con leves diferencias en algunos casos. Pero al analizar por categoría de uso es posible comenzar a identificar tendencias, tales como que entre quienes utilizan el dinero principalmente para los “cuidados personales” el 39% son varones y el 61% son mujeres, esta relación se invierte en el rubro “tecnología” el 64% son varones y 36% mujeres, en esta misma línea se observa en el uso para “ocio /recreación /salidas/vacaciones” y vuelve a invertirse en “mantenimiento de la casa” con el 30%varones y 70% mujeres en la misma línea se encuentra en “educación” y “salud”. Una primera lectura da cuenta de que es fácilmente observable la reproducción de la división de genero de las prioridades en el gasto siguiendo los mandatos asociados al cuidado y reproducción doméstica (tabla 10).

Gráfico 13

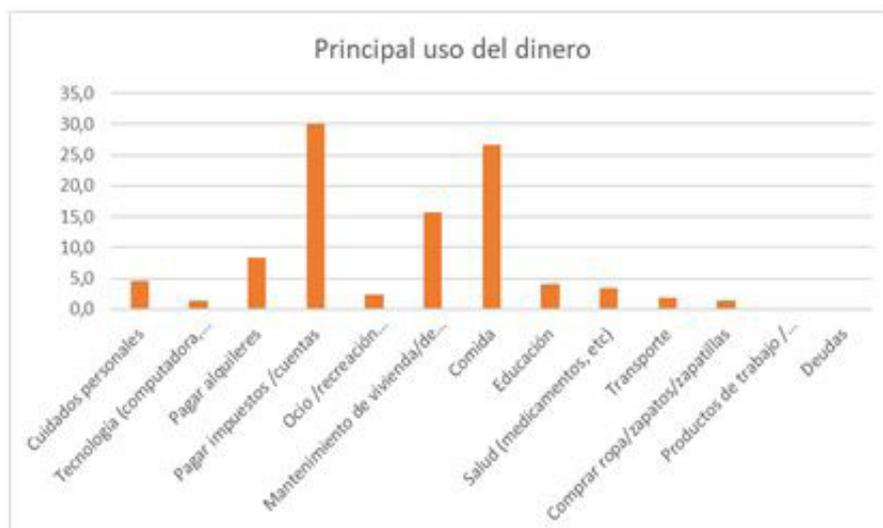


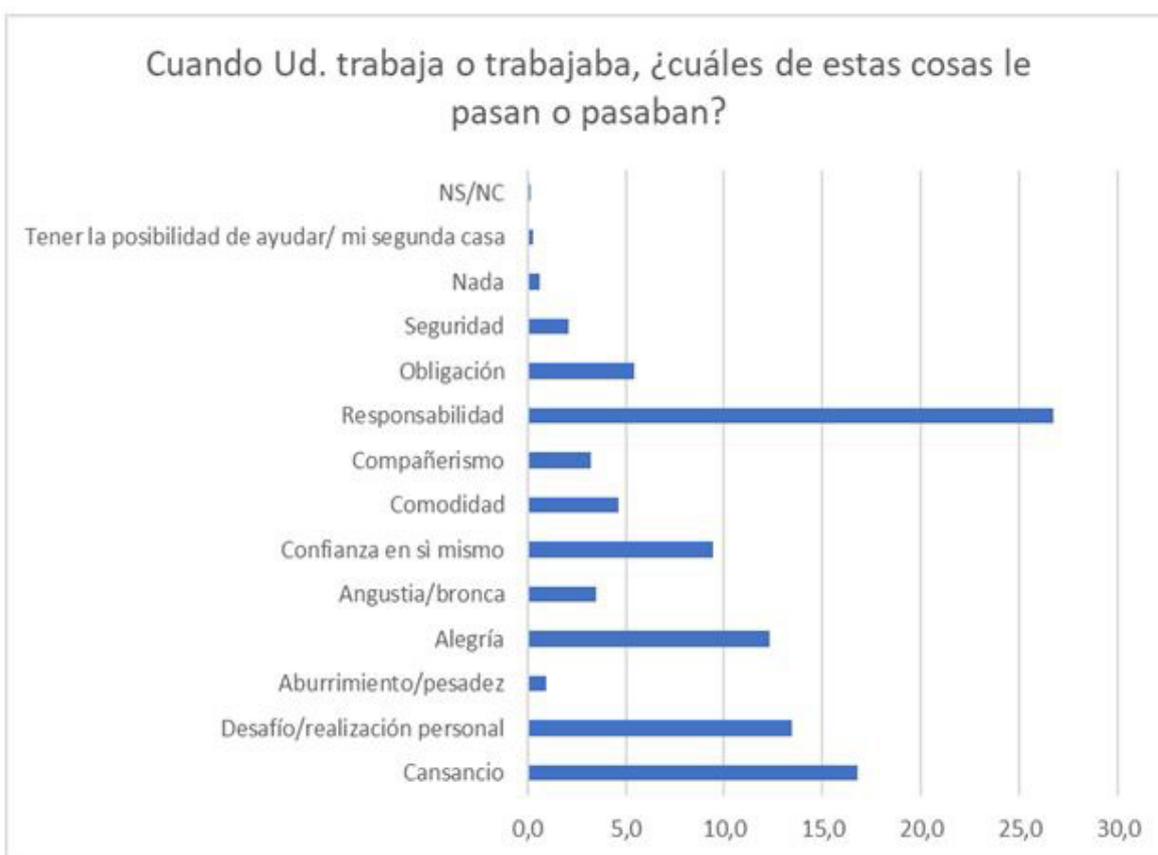
Tabla 10. Primer uso del dinero y género. Personas de 18 años y más que residen en La Matanza, en porcentajes

Primero uso del dinero	Genero		Total
	Varón	Mujer	
Cuidados personales	38,9	61,1	100
	4,0	4,7	4,4
Tecnología	63,6	36,4	100
	2,0	0,9	1,4
Pagar alquileres	54,5	45,5	100
	10,3	6,4	8,1
Pagar impuestos /cuentas	44,5	55,5	100
	31,6	29,4	30,3
Ocio /recreación /salidas/vacaciones	63,2	36,8	100
	3,4	1,5	2,3
Mantenimiento de la casa	30,2	69,8	100
	11,2	19,3	15,8
Comida	42,6	57,4	100
	26,4	26,6	26,5
Educación	38,2	61,8	100
	3,7	4,5	4,2
Salud	39,3%	60,7%	100,0%
	3,2	3,6	3,4
Transporte	60,0	40,0	100
	2,6	1,3	1,8
Comprar ropa/zapatos/zapatillas	36,4	63,6	100
	1,1	1,5	1,4
Productos de trabajo / Reinvertir en negocios	100	0	100
	0,3	0	0,1
Deudas	0	100	100
	0	0,2	0,1
Total	100	100	100
	(348)	(466)	(814)

2. Experiencias de Trabajo.

Un factor muy importante en el mundo laboral es “lo que nos pasa cuando trabajamos”, al indagar este factor entre los encuestados y las encuestadas que trabajan actualmente o trabajaron en los últimos tres años, se obtuvieron los siguientes resultados: responsabilidad, cansancio, desafío/realización personal y alegría. El mayor sentimiento es “responsabilidad” con el 26.7%, le sigue “cansancio” con el 16.8% y “desafío/realización personal” con el 13.4% (gráfico 14).

Gráfico 14



Es muy importante aquí hacer notar las diferencias de género que se hallan en estas respuestas, entre quienes sienten “aburrimiento/pesadez” con el trabajo el 83% son varones y el 17% mujeres, en tanto entre quienes sienten “responsabilidad” el 42% son varones y el 58% mujeres, entre quienes siente “obligación” el 41% son varones y el 59% varones (tabla 10).

Gráfico 15

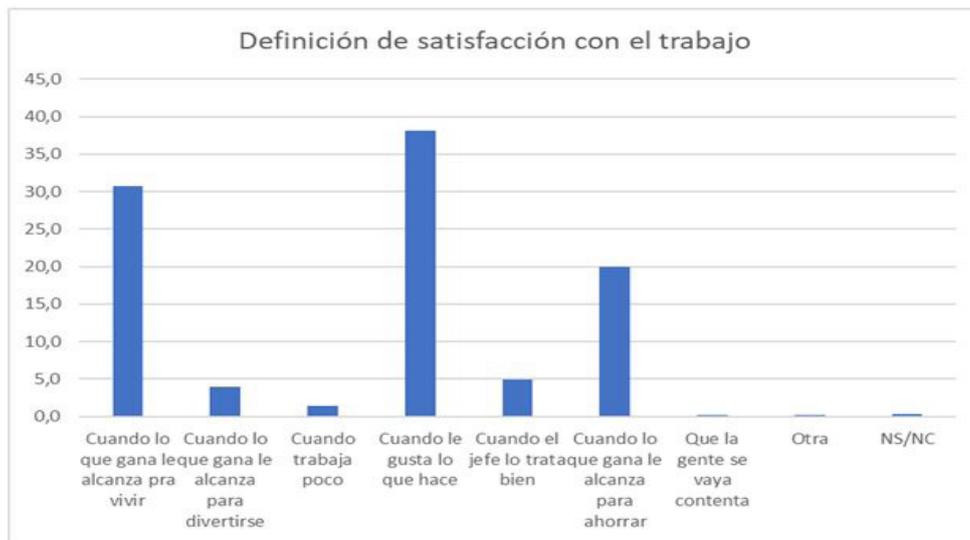


Tabla 11 Genero según sentimiento cuando trabaja o trabaja, personas de 18 años y más La Matanza, en porcentajes

Sentimiento cuando trabajan o trabajaba	Genero		Total
	Varón	Mujer	
Cansancio	50,5	49,5	100
	17,8	16,1	17,0
Desafío/realización personal	53,6	46,4	100
	13,2	12,1	13,6
Aburrimiento/pesadez	83,3	16,7	100
	1,7	0,3	1,0
Alegria	43,4	56,6	100
	11,1	13,4	12,3
Angustia/bronca	59,1	40,9	100
	4,4	2,8	3,6
Confianza en si mismo	45,8	54,2	100
	9,1	9,9	9,5
Comodidad	50,0	50,0	100
	4,7	4,3	4,5
Compañerismo	50,0	50,0	100
	3,4	3,1	3,2
Responsabilidad	42,1	57,9	100
	23,2	29,5	26,5
Obligacion	41,2	58,8	100
	4,7	6,2	5,5
Seguridad	61,5	38,5	100
	2,7	1,6	2,1
Nada	100	0	100
	1,3	0	0,6
Temer la posibilidad de ayudar/ mi segunda casa	100	0	100
	0,3	0	0,2
NS/NC	100	0	100
	0,3	0	0,2
Total	100	100	100
	(297)	(322)	(619)

Un factor asociado a la experiencia laboral es cómo las personas definen lo que significa la satisfacción en el trabajo, cuestión que se revela importante en el marco del actual proceso de globalización, en este sentido hemos encontrado la siguiente información: “cuando le gusta lo que hace” el 38,2%, “cuando lo que gana le alcanza para vivir” el 30,8% “cuando lo que gana le alcanza para ahorrar” el 20% (gráfico 15).

Otra arista interesante de la vivencia del trabajo es la constituida con las respuestas al pedido de expresar el grado de coincidencia (del 1 al 5) con frases que formulan el “para qué trabajo”, como modo de aproximarnos al sentido de este. El 81,7% de las personas encuestadas señalan mayor coincidencia con la frase “trabajo/trabajaba para tener dinero”, el 73,9% “trabajo/trabajaba para obtener las cosas que necesito para vivir”, el 63,6 % con “trabajo/trabajaba para alimentar a mi familia”; y el 49,3% con la expresión “trabajo/trabajaba para sentirme bien” (gráfico 16).

En el marco de las vivencias sobre el trabajo es importante hacer ver cuál es la percepción de los encuestados y las encuestadas sobre el “trabajo ideal”, un 53 % sostuvo: “un trabajo que me permita progresar”, “un trabajo que me permita ahorrar dándome gusto” el 20,2% (gráfico 17).

Gráfico 16

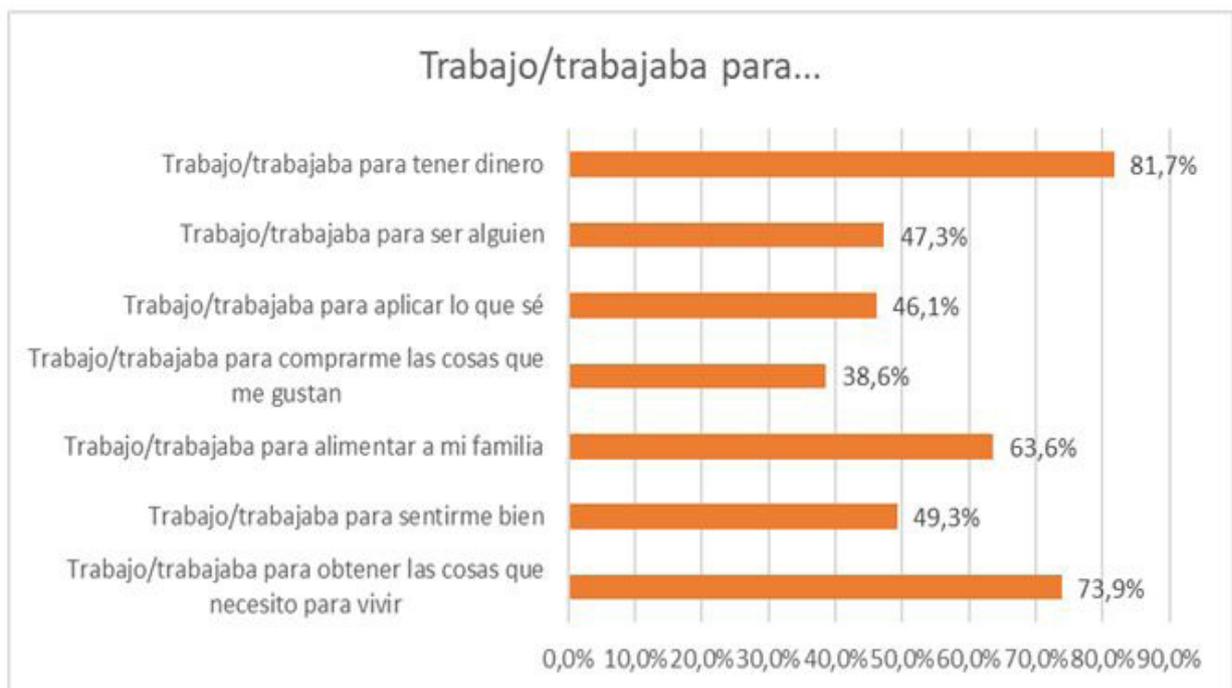


Gráfico 17



Respecto a la definición de trabajo ideal y su relación con el género se observa que tanto para varones como para mujeres es aquel que “me permita progresar”, las diferencias emergen al analizar al interior de cada categoría. Entre aquellos que respondieron “Hacer lo que me gusta” el 71% son varones y el 29% mujer, en tanto es a la inversa entre quienes refieren a “un trabajo que me permita ahorrar, dándome gustos” el 36% son varones y el 64% mujeres (tabla 12).

Tabla 12. Trabajo ideal y género, personas de 18 años y más. La Matanza en porcentaje.

Trabajo ideal	Género		Total
	Varón	Mujer	
Un trabajo que me permita ahorrar, dándome gustos	36,0	64,0	100
	17,0	22,5	20,1
Un trabajo que me permita progresar	43,5	56,5	100
	54,0	52,4	53,1
Un trabajo que me deje tiempo libre	49,4	50,6	100
	11,2	8,6	9,7
Un trabajo que me permita manejar mis horarios	43,4	56,6	100
	12,4	12,0	12,2
Un trabajo en el cual pueda hacer amigos	46,7	53,3	100
	2,0	1,7	1,8
Hacer lo que me gusta	71,4	28,6	100
	1,4	0,4	0,9
Paguen muy bien	0	100	100
	0	0,6	0,4
Digno	100	0,0	100
	0,3	0,0	0,1
Necesidad	25,0	75,0	100
	0,3	0,6	0,5
NS/NC	50,0	50,0	100
	1,4%	1,1%	1,2%
Total	100 (348)	100 (466)	100 (814)

Breves conclusiones

La información aquí presentada es la primera aproximación a la cuestión social en La Matanza a partir de mirar de modo introductorio la cuestión del trabajo como pivote analítico. Hemos podido identificar actividades, comportamientos y distinciones en relación al género y al territorio que nos permitió detectar cuatro elementos centrales:

1. Hay en una gran diferencia entre cada uno de los cordones que conforman el partido de La Matanza, es más desigual en el segundo y Tercero.
2. Hay un número muy grande de personas a las cuales no se les hacen los descuentos jubilatorios y de obra social o prepaga, lo cual hace pensar en un alto grado de informalidad laboral.
3. Las ocupaciones de las personas que tienen trabajo no indican empleos de alta cualificación
4. Hay una clara desigualdad de género.

De este modo como primera hipótesis esbozamos que vivir en el segundo o tercer cordón dentro de la Matanza y ser mujer aumenta las probabilidades de desigualdad respecto a la cuestión del trabajo. Posiblemente dicha información no sea novedosa, pero estamos en camino de afirmarla a partir de los datos construidos.



Bibliografía

De Sena Angélica. (2015) "Caminos cualitativos: aportes para la investigación en Ciencias Sociales". Ed. CICCUS- Imago Mundi. Buenos Aires

ZEISEL, H. (1974) "Función de los Porcentajes" y " En qué sentido se han de anotar los Porcentajes".Cap.1 y 2. Dígalos con números. Ed. Fondo de Cultura Económica. Buenos Aires.